

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

По процедура за определяне на изпълнител по реда на ПМС № 4 от 11.01.2024 год., с предмет: „Доставка на специално работно облекло“ по проект BG05SFPR002-1.004-1886-C01 „Устойчиви решения за здравословен трудов процес в ДКЦ-Сливен“

В провежданата процедура за избор с публична покана по реда на ПМС № 4/11.01.2024 г. за изпълнител се определя участникът, предложил икономически най-изгодната оферта, при критерий за възлагане „Ниво на разходите“.

При определяне на изпълнител чрез критерий „Ниво на разходите“ класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Всички оферти, които отговарят на изискванията, посочени в публичната покана и приложенията към нея, ще бъдат допуснати до разглеждане, оценяване и класиране, съгласно посочените по-долу показатели и съобразно настоящата методика.

В „Методиката за оценка на офертите“ от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1.Предложена цена – П 1	50 % (0,50)	100	Т ц
2. Срок на доставка – П 2	50 % (0,50)	100	Т с.д.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 – „Предложена цена“, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,50.

Този документ е създаден по АДФП № BG05SFPR002-1.004-1886-C01, финансиран по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ДКЦ – Сливен ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Съфинансирано от
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ C_{\min} ” е най-ниската предложена цена;
- „ C_n ” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{ц} \times 0,50, \text{ където:}$$

- „0,50” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – “Срок на доставка”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,50.

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок на доставка – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия предложен срок по следната формула:

$$T_{с.д.} = 100 \times \frac{T_{\min}}{T_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ T_{\min} ” е най-краткият предложен срок;
- „ T_n ” е предложеният срок на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_2 = T_{с.д.} \times 0,50, \text{ където:}$$

- „0,50” е относителното тегло на показателя.

Този документ е създаден по АДФП № BG05SFPR002-1.004-1886-C01, финансиран по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ДКЦ – Сливен ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П1 + П2$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Този документ е създаден по АДФП № BG05SFPR002-1.004-1886-C01, финансиран по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ДКЦ – Сливен ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**